

## PÄÄKIRJOITUS

TAINA TUKIA

taina.tukia@kunnallislehti.fi

## Hyvää löytyy kyllä

Saamme usein palautetta, jossa kaivataan positiivisten asioiden huomaamista. Paikallislehdeltään lukijat odottavat valoisia havaintoja, koska laajempi kuva maailmasta vaikuttaa päivä päivältä synkemmältä.

Joskus positiivisia aiheita löytyy helposti, ja toisinaan pelkästään näkökulma voi muuttaa uutista kirkaammaksi. Tähän lehteen yhtä kaikki saimme osutettua yllättävän monta positiivista juttua.

Voimannostotapahtuma Paimio Power Weekend järjestettiin ensimmäisen kerran, mutta siellä tehtiin huipputeoksia ja jopa maailmanennätyksiä. Aivan kuin vaihkaan synnytetty mittava kisatapahtuma sai yleisön liikkeelle ja luvassa on jo jatkoa ensi vuodelle. Paimio ponnahti siis voimannostajien ja alasta kiinnostuneiden kartalle kertanostolla. Se on upea suoritus pariskunnalta, joka tapahtuman rakensi. Onnea jatkoon ja kiitos!

### Paimio ponnahti siis voimannostajien ja alasta kiinnostuneiden kartalle kertanostolla.

Liikkuva koulu -termi muuttui lihaksi, kun Vistan koululla keksittiin pyöräkummi-idea. Kun oppilaista joka kolmas tulee kouluun kuljetettuna, polkupyörän puute estää retket lähimaastoon. Totta, kävellenkin pääsee, mutta etäisyys on rajallinen, samoin aika. Kum-

mien lahjoittamat jopot antavat mahdollisuuden konkreettisesti laajentaa paljon puhuttua oppimisympäristöä. Hieno juttu, kun opetusta voidaan viedä ulos luokista ja laittaa lapset samalla liikkumaan.

Työelämää koskevat uutiset sekä valtakunnallisesti että paikallisesti pyörivät varmasti monen mielestä todella kielteisessä kehässä. Tehokkuutta, taloudellisuutta, tiukuutta, ankeutta... Mutta niin on, että työelämään mahtuu niitäkin uutisaiheita, jotka alleviivaavat hyviä asioita. Tilastot paljastivat, että Paimion kaupungin palveluksessa on tyypillistä pitkät työurat.

Tilastojen takaa löytyi konkari ja juniori, joilla molemmilla oli hyvää sanottavaa. Hei ottivat esille työn arvostuksen ja työpaikalla viihtymisen. Molemmat hyviä ja tärkeitä huomioita jokaisella työpaikalla.

### Ei tule ikävä Anu Saukkoa

Vajaan kuukauden ajan identiteettivarkaus verkossa on ollut sellaisenaan rangaistavissa oleva rikos. Tämä muutos on tervetullut, koska se oletettavasti putsaa ainakin hieman someviidakkoa. Nyt pystytään puuttumaan sosiaalisen median valeprofiileihin ja nettipeksoihin aiempaa helpommin, kun teossa ei tarvitse täytyä kunnianloukkauksen tai yksityiselämää loukkaavan tiedon levittämisen kriteerit.

Asioista voi, saa ja pitääkin olla eri mieltä, mutta kieltämättä moni hyväkin somekeskustelu kärsii siitä, että jotkut osallistuvat hyökkäävästi piilosta ja käyttävät koviakin äänenpainoja. Viime viikkoina sosiaalisessa mediassa on nähty pyrkimystä kiihotukseen turvapaikanhakijoita vastaan, ja osin siinä on onnistuttukin.

Mieleeni on jäänyt eräs Anu Saukko -profiilin taakse kätkeytyneet aktiivisomettaja parin vuoden takaa. Hän ei hyökkäilyt kansanryhmiä vastaan, ei toki, mutta kommentoi räväkästi paikallisia asioita ja valitsi teräviäkin muotoiluja. Hänellä varmasti oli syynsä ”nimeensä”, kuten aina sanotaan, mutta jotenkin se silti laski keskustelun tasoa. On niin paljon reilumpaa olla liikkeellä oikeilla nimillä.

Syyskuun alusta poliisi on kirjannut 53 rikosilmoitusta, joissa identiteettivarkaus on joko ainoana nimikkeenä tai osana isompaa kokonaisuutta. Ilmoituksista 33 on koskenut nettipeksoita ja 13 sosiaalisen median valeprofiileja.

Taina Tukia

# Paimiossa työskennellään el

## PAIMIO

Maria Kesti

Paimion kaupungin työntekijät ovat edelleen ikääntyneempiä kuin valtakunnassa keskimäärin. Vakinaisen henkilökunnan keski-ikä oli Paimiossa viime vuonna 46,5 vuotta, kun kunta-alan kokoaikaisen henkilöstön keski-ikä on 45,7 vuotta.

Toisaalta väki on Paimiossa nuorentunut aiemmista vuosista. Esimerkiksi kuusi vuotta sitten kaupungin työntekijöiden keski-ikä oli peräti 49,4 vuotta.

Eniten kaupungilla on vakinaisesti töissä 50–59-vuotiaita eli ihmisiä, joilla omat lapset ovat todennäköisesti jo muuttaneet kotoa, ensimmäiset lapsenlapset ovat pieniä ja eläkeikä on alkanut siintää näkyvissä.

Yli 58-vuotiaita on 17% henkilöstöstä. Alle 35-vuotiaita on heitä enemmän: 21%.

### Kokemusta ja uusia ideoita

Paimion henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen kertoo, että kaupungin työntekijöiden ikärakenne vastaa suurin piirtein kunta-alan ikärakennetta: ero valtakunnalliseen keskiarvoon on vain pieni. Korkea keski-ikä ei myöskään ole yksiselitteisesti hyvä tai huono asia.

Korkeaa keski-ikää selittää pitkälti se, että työntekijät ovat halunneet pysyä samassa työpaikassa eläköitymiseen saakka. Tämä on hyvä merkki: kaupungin palveluksessa on viihdytty, ja ulkopaikkakuntalaisetkin työntekijät ovat pysyneet pitkään töissä.

Toisaalta väen vaihtuminen

ja nuorten palkkaaminen toisi työmuotoihin uusia ideoita ja näkökulmia.

– Nykyisessä taloustilanteessa jokaista uutta rekrytointia harkitaan tarkkaan. Avaimiksi tulevat tehtävät ja virat saadaan täyttää vain, jos kaupunginhallitus myöntää niille täyttölupaa. Tämä vaikuttaa siihen, voidaanko hakea uutta työvoimaa organisaation ulkopuolelta vai ei, Hulkkonen taustoittaa.

Kun täyttölupa saadaan, rekrytointi useimmiten onnistuu.

– Meillä on pulaa vain niistä työntekijäryhmistä, joista on pulaa muuallakin: päteviä sosiaalityöntekijöistä, erityislastentarhanopettajista ja lastentarhanopettajista, Hulkkonen toteaa.

### Nuorinta sosiaalipalveluissa

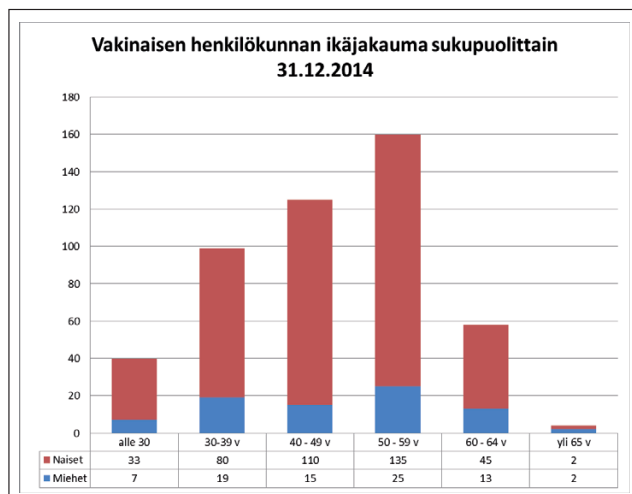
Eniten ikääntyneitä työntekijöitä on teknisissä palveluissa, jossa keski-ikä on 52 vuotta. Se on yli neljä vuotta enemmän kuin valtakunnassa keskimäärin.

Sosiaalipalveluista löytyy Paimion nuorekkinen henkilöstö (keski-ikä 44 vuotta).

Kevan eli entisen Kuntien eläkevakuutuslaitoksen tietojen mukaan vuosina 2012–2020 siirtyy Paimiossa suhteellisesti eniten henkilökuntaa eläkkeelle.



Paimion nuorin vakinainen työntekijä tieltä, ja samassa kodissa hän asuu yhä.



## Jarmo Virta 32 vuotta Paimiossa töissä, Tia

## PAIMIO

Maria Kesti

Teknisissä palveluissa työskentelee Paimion kaupungin työntekijöistä eniten niitä, joilla on runsaasti ikää takanaan. Sattumaa ei olekaan, että kun kaupungin vanhinta työntekijää etsittiin, hänet löydettiin tekniseltä puolelta. Yllättäen myös kaikkein nuorin työntekijä on kotoisin samalta osastolta.

Vanhimman työntekijän titelin sai rakennustarkastaja

Jarmo Virta. Nuorin vakinainen työntekijä on Tia Aho. Hän on Askalassa Paimion vanhainkodin tilahuoltaja ja kiri nuorimmaksi työntekijäksi parin kuukauden ikaerolla toiseksi nuorimpaan.

68-vuotiaalla Virralla on takanaan 32 vuotta Paimion palveluksessa, ja hän lähti eilen torstaina eläkkeelle. Sen sijaan 21-vuotias Aho on työuransa alussa. Hän aloitti Paimiossa tammikuussa.

### Samassa työssä lopun ikää

Virran ja Ahon taustoista ja historiasta löytyy paljon eroja, mutta moni seikka heillä on yhteinen. Kumpikin heistä aloitti alun perin työuransa yksityisellä puolella.

– Ensimmäinen työpaikkani oli maalaustyö nykyisessä Vistan koulukeskuksessa kesällä 1961. Parikymmentä vuotta olin yksityisellä puolella rakennustyömiehenä ja rakennusmestarina. Kunnalli-

selle puolelle siirtymistä mietin pitkään, ja vaimo vei työhakemuksen sisään vain tuntia ennen hakuajan päättymistä, Virta naurahtaa.

Aho työskenteli yksityisessä päiväkodissa, mutta halusi työhön, joka olisi enemmän siivoamista ja vähemmän keittiötä.

Virta ja Aho löytävät yksityisistä ja kunnallisista töistä sekä huonoja että hyviä puolia. Kunnallisella puolella esimerkiksi on matalat palkat mutta

## Koulutuslautakunta: Paimiolisää ei poisteta, ryh

## PAIMIO

Maria Kesti

Ensi vuoden budjetti on parhaillaan lautakuntien puntarointavana. Koulujen ja varhaiskasvatuksen talousarvioehdotus ei mennyt koulutuslautakunnan käsittelyssä sellaisenaan läpi, vaan siihen tehtiin kaksi muutosta.

Lautakunta päätti yksimielisesti, että Paimiolisää ei sitenkään poisteta. Perheet eivät kuitenkaan voi vielä hengähtää helpotuksesta, sillä lisän lopullinen kohtalo selviää kaupunginhallituksen ja -valtuuston talousarviokäsittelyssä loppuvuodesta.

Paimiolisä on kuntalisä, jo-

ta Paimio maksaa kotona hoidettavista lapsista Kelan kotihoitoon päälle. Paimiolisää maksetaan tällä hetkellä 150 euroa kuussa alle 2-vuotiaista lapsista.

Talousarviossa on varauduttu myös uuden, kipeästi kaivatun 150-paikkaisen päiväkodin rakentamiseen, mutta lauta-

kunta linjasi, että sen ei tarvitse olla kunnallinen.

Lautakunta hyväksyi sen, että ekaluokkien ryhmäkokoja kasvatetaan ensi vuonna 22–23 oppilaaseen, jotta uusia ryhmiä ei tarvitse perustaa. Lukiossa supistetaan kurssivalikoimaa. Päiväkotiyksiköiden kokoa kasvatetaan vuonna 2017.

Investoinneissa varaudutaan